



FORMACIÓN  PREVENCIÓN



Columbares

RECURSOS DIDÁCTICOS PARA PROFESIONALES QUE
TRABAJAN EN EL ÁMBITO DE LA VIOLENCIA DE GÉNERO

MEDIACIÓN INTERCULTURAL PARA LA SENSIBILIZACIÓN Y PREVENCIÓN DE LA VIOLENCIA DE GÉNERO

Edición:

Columbares

www.columbares.org

Redacción del contenido:

Equipo del programa Formación es Prevención

Coordinación de las publicaciones:

Ouafa Kyali Bouaouda

Azucena Martínez Díaz

Financiación:

Ministerio de Igualdad. Secretaría de Estado de Igualdad y para la Erradicación de la Violencia Contra las Mujeres, Delegación del Gobierno Contra la Violencia de Género.

Contacto:

Avenida San Javier, 19

Beniján 30570 Murcia, España

Teléfono: 968 824 241

E-mail: formacionvg@columbares.org

Impresión: Nextcolor SLU

DL MU 1960-2025



Columbares es una entidad sin ánimo de lucro, comprometida con la inclusión social, la educación, la cultura y el medio ambiente que tiene como misión apoyar a las personas, especialmente a las más vulnerables.

Por tercer año consecutivo desarrolla el proyecto **Formación es Prevención: ciclo formativo especializado para profesionales sobre violencia de género**. Se trata de una oferta formativa con la que pretende dotar de herramientas y conocimientos específicos a los equipos profesionales que se dedican a la intervención social especializada en violencia de género en todo el territorio español.

En estos recursos didácticos encontrarás de manera sintetizada **los contenidos más relevantes de los 5 cursos** realizados. Su fin es que los y las profesionales que trabajan en el ámbito de la violencia de género puedan acceder de manera sencilla y eficaz a todos los contenidos necesarios para mejorar sus actuaciones profesionales, en aras de contribuir al avance y la mejora de los servicios de atención para mujeres víctimas de violencia de género.





ÍNDICE DE CONTENIDOS

1. MEDIACIÓN Pág. 5
2. INTERCULTURALIDAD Pág. 6
3. INTERCULTURALIDAD Y VIOLENCIA DE GÉNERO Pág. 7
4. INTERCULTURALIDAD COMO HERRAMIENTA DE SENSIBILIZACIÓN Y ELIMINACIÓN DE LA VIOLENCIA DE GÉNERO Pág. 8
5. EL PAPEL FUNDAMENTAL DE LAS/OS MEDIADORAS/ES INTERCULTURALES Pág. 9
6. SABÍAS QUÉ ES... DIÁSPORA Pág. 10
7. RECURSOS QUE PUEDEN INTERESARTE. Pág. 11

1. MEDIACIÓN

La **mediación** es un proceso de resolución de conflictos en el que un **mediador neutral** ayuda a las partes involucradas **a dialogar**, comprenderse mutuamente y llegar a un acuerdo que sea satisfactorio para todas las partes. El mediador no impone soluciones, sino que facilita el proceso de comunicación.

El principal objetivo es **resolver conflictos de manera pacífica y constructiva** sin recurrir a la violencia, a la toma de decisiones judiciales o a la confrontación directa. La mediación busca que las partes lleguen a un acuerdo de manera voluntaria, respetando sus intereses y necesidades.

El rol de la mediadora o mediador es **facilitar el diálogo, escuchar activamente**, identificar las necesidades de las partes y guiarlas hacia soluciones que sean aceptables para todos. La mediadora o mediador debe ser imparcial y neutral. Este enfoque es flexible y enfocado en la **cooperación** en lugar de la **confrontación**.





2. INTERCULTURALIDAD

La **interculturalidad** es la convivencia y el intercambio entre diferentes culturas, donde todas son reconocidas y respetadas por igual. No se trata solo de tolerancia, sino de **comprensión mutua, diálogo** y **aprecio** por las diferencias culturales.

A veces es útil explicar que la **multiculturalidad** se refiere a la coexistencia de diversas culturas sin que necesariamente interactúen entre sí, mientras que la **interculturalidad** implica un **intercambio** activo entre culturas. Esto genera una convivencia más rica y enriquecedora.

La interculturalidad también busca superar el **prejuicio, la discriminación o los estereotipos**, fomentando un ambiente de respeto y diálogo.

Hoy en día, con la globalización, estamos más conectados que nunca. Las personas de diferentes partes del mundo interactúan constantemente, y la interculturalidad es la herramienta que nos permite construir un mundo más justo y equitativo.

3. INTERCULTURALIDAD Y VIOLENCIA DE GÉNERO

Las mujeres de diferentes culturas pueden estar especialmente expuestas a la violencia de género debido a varios factores que se entrelazan y crean vulnerabilidades únicas.

Las mujeres de culturas minoritarias o migrantes suelen enfrentar doble discriminación: por **ser mujeres** y por **pertenecer a una cultura distinta**. Este doble estigma puede agravar su situación..



El hecho de no comprender completamente las leyes y sistemas de apoyo disponibles en el país de acogida, como los servicios de información y protección contra la violencia de género, puede aumentar su **situación de vulnerabilidad**, así como la **desconfianza** hacia los mismos",

4. LA INTERCULTURALIDAD COMO HERRAMIENTA DE SENSIBILIZACIÓN Y ELIMINACIÓN DE LA VIOLENCIA DE GÉNERO

En la actualidad, se hace **indispensable**:

- » **Educar a las comunidades en valores de respeto y equidad.** A través de la sensibilización en violencia de género se pueden desmontar mitos y prejuicios que justifican el abuso.
- » **Fortalecer redes de apoyo.** Las comunidades interculturales pueden crear redes de apoyo donde mujeres de diferentes culturas se ayuden mutuamente, compartan recursos, consejos y experiencias. Este tipo de apoyo puede ser vital para las mujeres que se sienten solas o aisladas en su nuevo entorno.
- » **Ajustar las respuestas de los servicios públicos.** Las políticas públicas y los servicios de protección deben considerar las particularidades culturales. Una atención sensible a las diferencias culturales puede hacer que las mujeres migrantes se sientan más seguras al buscar apoyo en casos de violencia de género





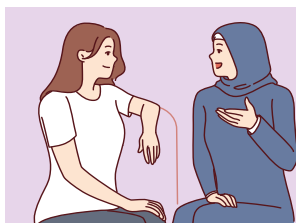
5. EL PAPEL FUNDAMENTAL DE LAS/OS MEDIADORAS/ES INTERCULTURALES

Las mediadoras y los mediadores interculturales son **fundamentales** para:

- » **Acompañar el proceso de empoderamiento de las mujeres.** Las/os mediadoras/es interculturales deben acompañar el proceso de empoderamiento de las mujeres para que estas puedan expresar sus necesidades y deseos, sin presiones externas.
- » **Reconocimiento de las vulnerabilidades.** En el proceso de mediación, las/os mediadoras/es deben ser sensibles a las vulnerabilidades que pueden enfrentar las mujeres de diferentes culturas, como el temor al rechazo comunitario, el miedo a la expulsión, o la falta de acceso a recursos legales.
- » **Cultura como herramienta de protección.** Aunque algunas tradiciones pueden perpetuar la violencia, otras prácticas culturales pueden ser utilizadas como herramientas de protección y apoyo. La mediación intercultural puede explorar estas alternativas culturales para garantizar que las soluciones no se impongan desde afuera, sino que se integren dentro del contexto cultural de la mujer, respetando su identidad, pero sin permitir que se justifiquen actitudes violentas.



6. SABÍAS QUÉ ES... DIÁSPORA



La diáspora es el desplazamiento de personas desde su lugar de origen hacia otros países o regiones, manteniendo lazos culturales, históricos y emocionales con su tierra natal.

Las mujeres en situación de diáspora son especialmente vulnerables a la violencia de género debido a factores como:

- » **Traumas previos** (guerra, persecución, abusos).
- » **Aislamiento social y lingüístico**, que dificulta denunciar o acceder a ayuda.
- » **Inseguridad económica**, que genera dependencia del agresor.
- » **Presión cultural**, que puede justificar la violencia o desalentar la denuncia.
- » **Estigmatización**, ya que denunciar puede ser visto como una traición cultural.

Estas mujeres a menudo se enfrentan a un conflicto entre las normas de su cultura de origen y las normas del país receptor.

RECURSOS QUE PUEDEN INTERESARTE

Guía Mediación intercultural

https://www.accem.es/wp-content/uploads/2017/07/guia_mediacion.pdf

Mujeres víctimas de violencia de género en España

https://aieti.es/wp-content/uploads/2024/04/FINAL_3er-Informe-cuantitativo_violencia_mujeres_migrantes.pdf



FORMACIÓN **Es** PREVENCIÓN



Organiza



Columbares

Financia



MINISTERIO
DE IGUALDAD

SECRETARÍA DE ESTADO
DE IGUALDAD
Y PARA LA ERRADICACIÓN
DE LA VIOLENCIA DE GÉNERO CONTRA LAS MUJERES

DELEGACIÓN DEL GOBIERNO
CONTRA LA VIOLENCIA DE GÉNERO

El proyecto Formación es prevención: Ciclo formativo especializado para profesionales sobre violencia de género está organizado por Columbares, subvencionado por el Ministerio de Igualdad, Secretaría de Estado de Igualdad y para la Erradicación de la Violencia Contra las Mujeres, Delegación del Gobierno Contra la Violencia de Género